

ROSANALYSE**TIDSPERSPEKTIV: Fra 7.januar og 2 uker fram**

	Risiko/uønsket hendelse	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikofaktor	Risiko-status	Vurdering og Tiltak	Status	Ansvar
1	Ansatte i kritisk viktig ledelse blir alvorlig syk	3	5	15		Kirken avhengig av å ha ledelse på plass Alle ledere må ha 1.og 2.fungerende	Etablert	HR-sjef
2	Mange administrativt ansatte blir syke eller i karantene. Kan ramme lønnsutbetaling, fakturabehandling og håndtering av post mm.	2	4	8		Følge smitteverns-reglene på kontor og ved fysiske møter. Særlig skjerme eldre og sårbare arbeidstakere. Oppnevne og lære opp stedfortredere	Bransjestandard og HMS-rutiner sendt ut	Ledere
3 a	Mange i utadrettet prestedtjeneste blir syke eller i karantene. Lokal smitte-oppblomstring og karantener kan ramme prestene i hele prostiet Prester går på jobb m luftveis-symptomer	3	3	9		Kontinuitetsplanlegging i prostiene for å ha oversikt ved redusert bemanning. Følge smitteverns-reglene på kontor og ved fysiske møter. Fortsatt vurdere å skjerme eldre og sårbare arbeidstakere. Aktivere ordinerte som ikke er i prestedtjeneste. Kontinuitetsplanlegging mellom prostiene FHIs regler: Være hjemme ved luftveissymptomer + rask testing Jobbe med kulturen I nylig innført nedstengning: Unngå fysiske møter i avdeling, prosti eller stab	Er igangsatt Bransjestandard og HMS-rutiner sendt ut Kan vurderes Kontinuerlig	Ledere Prost Prost/ Biskop Prost/kirkeverge Prost Prost

Revidert ROS-analyse 7.januar 2021

3 b	Prester blir alvorlig redde for å stå i kasualia-situasjoner, eller for å gjøre feil med smittevern og rutiner	2	3	6		Kommunisere tydelig og tillitsvekkende. God og tett dialog mellom den enkelte prest og prost. Leder må trygge de ansatte Følge HMS-rutiner og bransjestandard HMS-tema på alle prestemøter	Er igangsatt	Leder/ Prost Prost/VO
3 c	Prester opplever aktivitetspress fra menighet og andre, er slitne etter mye ekstra i jula eller ønsker selv å utfordre reglene	3	3	9		Prosten støtter begrensninger som er satt Arbeidsbelastning og generell slitasje må overvåkes Leder må holde nær kontakt med ansatte. Mulighetene for avspasering og ekstra fri kan vurderes I nylig innført nedstengning: Prestene må unngå å finne smutthull, og heller avlyse arrangement	Bør gjennomføres	Prost Prost
3 d	Smittevern og antallsbegrensninger gir for sterkt trykk på presters tjenester, som gravferd og dåpsgudstjenester	3	3	9		Arbeidstidsplanlegging må prioriteres. Det må settes av tid til avspasering og uttak av plusstimer. Belastningen for ansatte må overvåkes		Prost Prost
3 e	Det tas ikke hurtige og korrekte beslutninger lokalt, som tilsvarer den lokale smittesituasjonen	2	3	6		Kontinuerlig innhenting av informasjon om lokal smittesituasjon Godt samarbeid prost-kirkeverge svært viktig I nylig innført nedstengning: Alle må følge de nasjonale reglene	Må gjennomføres	Prost
4	Økt antall døde gir behov for flere begravelser	2	3	6		Uoppsettelige oppgaver må prioriteres. Kontinuitetsplanlegging Diakoner kan delta	Er igangsatt Bør igangsettes	Prost Biskop
5	Kasualia: samtaler og seremonier: prester blir smittet/smittebærere	3	4	12		Følge HMS-rutiner og bransjestandard for smittevern og renhold.	Bransjestandard og HMS-rutiner sendt ut	Prost/kirkeverge HR

Revidert ROS-analyse 7.januar 2021

						Alle samtaler holdes fortsatt i kirke eller annet egnet lokale med avstand og smittevern. Bruk av eget kontor til samtaler, avklares med kirkevergen Ved sviktende rutiner, som manglende renhold o a skal avvikssystemet brukes. Kopi av avviksmeldinger sendes prost Oppdatert lokal informasjon på alle prestemøter	HMS-rutiner kan vurderes endret	Prost Prost/VO Prost/VO
5a	Dåp – prester blir smitteutsatt/smittebærere	3	4	12		Praksis m kortvarig nærkontakt er avklart med FHI. Noen dåpshandlinger kan bli utsatt dersom foreldre ønsker det, eller tjenesten ikke kan prioriteres. Ved hjemmedåp må smittesituasjonen i hjemmet vurderes og avklares først. Uoppsettelige tjenester må prioriteres.	Bransjestandard og HMS-rutiner sendt ut HMS-rutiner er endret	Prost/kirkeverge Prost
5 b	Vigsler – prester blir smitteutsatt/smittebærere	3	4	12		Noen vigsler kan bli utsatt dersom brudepar ønsker det, eller tjenesten ikke kan prioriteres. Praksis m kortvarig nærkontakt er avklart med FHI. Uoppsettelige tjenester må prioriteres.	Bransjestandard og HMS-rutiner sendt ut	Prost/kirkeverge
5 c	Gravferd – prester blir smitteutsatt/smittebærere	3	4	12		Samtaler på trygg avstand i kirke, evt på telefon. NB: eldre/sårbare pårørende Unngå at flere bruker samme gravferdskappe samme dag	Bransjestandard og HMS-rutiner sendt ut Anbefales	Prost/kirkeverge
5 d	Konfirmantarbeid og andre trosopplæringstiltak – Fare for smitte mellom ulike kohorter	3	4	12		I nylig innført nedstengning: Avlyse alle arrangementer		Prest

Revidert ROS-analyse 7.januar 2021

6	Gudstjenester	3	3	9		I nylig innført nedstengning: Alle ordinære gudstjenester avlyses	HMS-rutiner kan vurderes endret	HR
7	Hjemmekontor fungerer ikke optimalt p g a manglende utstyr, nett-dekning, kompetanse ved gjeninnført pålagt hjemmekontor Personopplysninger kan komme til uvedkommende	3	3	9		Gi god informasjon til ledere om løsninger for nett-møter Ha fokus på nett-dekning og kompetanse i egen enhet/prosti Gi nødvendig opplæring Følge opp at prestene har nødvendig utstyr Minne om taushetsplikten Bruke head-set ved møter	Igang satt mange steder Igang satt mange steder Igang satt Overvåkes	Ledere Ledere/ Proster Bispedømme
8	Hjemmekontor skaper ny og økt slitasje m t p ergonomiske problemer, dårlige arbeidsforhold, krevende med hjemmebarnehage og -skole, ensomhet særlig for dem som bor alene, og stress og manglende mestring i forhold til økte krav til digitalisering Nylig gjeninnført nedstengning kan gi økt tristhet/oppgittethet/slitenhet	3	3	9		Ansatte må følges tett opp med telefoner og mail minst hver 14.dag Arb. taker kan hente utstyr på kontor Skoler/b-hager og kontorer åpnet Nye arbeidsvaner er innarbeidet Uoppsettelige tjenester prioriteres HMS for hjemmekontoret gjenopptas Ledere må følge opp hver medarbeider ukentlig	Igang satt noen steder Anbefales Anbefales	Leder Prost Leder Prost NHVO Ledere
9	Ved dødsbud – prester blir smitteutsatt/smittebærere	3	3	9		Med økt smitte i samfunnet, bør det vurderes å inntil videre ikke gå hjem til folk ved dødsbud. Dødsbud-praksis må risiko-vurderes lokalt Nye rutiner må kommuniseres tydelig	HMS-rutiner endret	HR Prost
10 a	Kommunikasjon: Motstridende eller manglende informasjon ut i virksomheten –	2	3	6		Nasjonal informasjon samordnet. kirken.no brukes aktivt Felles bransjestandarder. Opplæring Felles ledermøter jevnlig	Igang satt Igang satt	Direktør Preses

Revidert ROS-analyse 7.januar 2021

	forebyggende tiltak blir ikke fulgt					Fokus på at informasjon også er tilgjengelig for blinde/svaksynte	Må jobbes med	
10 b	Stressende situasjon kan utfordre medbestemmelse og implementering	2	3	6		Nasjonalt, regionalt og lokalt ledernivå holder løpende kontakt med tillitsvalgte/VO	Må følges opp	Direktør Biskop Prost
11	Kommuner stenger grenser. Prester som gjør tjeneste i prostiet hindres adgang	1	3	4		Pr nå ikke aktuelt	Prester def. som samfunnskritisk personell	
12 a	Utfordring med å få til god samhandling mellom de to arbeidsgiverlinjene lokalt	3	4	12		Kommunikasjon når ikke fram lokalt Felles tiltak følges ikke opp Lokale kommunale regler skaper utfordringer	Må overvåkes	Prost/ biskop
12 b	Økt slitasje for proster, ved mange nye oppgaver og andre arbeidsmåter i korona-situasjonen	3	4	12		Arbeidsbelastningen må overvåkes Vurdere økt administrative ressurser		Biskop
13	Soknebud utenfor institusjon - prester blir smitteutsatt/smittebærere. Omsorg for døende Smittefare	3	4	12		Gjenoppta vanlige rutiner for soknebud ved avklart smittesituasjon i hjemmet. Anbefalt av FHI Lokal smittesituasjon avklares Forutsetter ROS-analyse og smittevernutstyr	HMS-rutiner er endret HMS-rutiner	Direktør Preses Prost Prost
14	Økt smitterisiko ved større forsamlinger	3	5	15		I nylig innført nedstengning: Ingen arrangementer med større forsamlinger. Unntak: begravelser med inntil 50	Bransjestandard sendt ut. Må overvåkes	Prost/kir keverge
15	Bruk av vikarer øker sjansen for at rutiner ikke følges	3	4	12		Vikarer må få opplæring i rutiner for smittevernet og registrering av deltakere	Må gjennomføres	Prost
16	Virksomhetens kjerneoppgaver utfordres ved at mennesker ikke får evangeliet, nattverd og døende ikke får omsorg	3	3	9		Smittevernhensyn begrenser prestens tjeneste Fortsatt adgangskontroll på institusjon Liten tilgang til smittevernutstyr	Bransjestandard og lokale regler må følges	Prost

Revidert ROS-analyse 7.januar 2021

						Manglende opplæring på bruk av smitteutstyr		
17	Kirken når ikke ut med kjernebudskapet p g a avlyste arrangement eller smitteangst i befolkningen. Arbeidskraft utnyttet ikke optimalt	3	3	9		Nye og strengere regler fører til avlyste arrangementer Ilgjen utnytte digitale muligheter Fortsatt prioritere telefoner til eldre og ensomme	Igangsatt Informasjon om muligheter utsendt	Leder
18	Nasjonal og regional vernetjeneste blir satt ut av spill av sykdom	2	4	8		Oppnevne 1.og 2.stedfortredende. Melding gitt til regionale HVO-er.	Utført	NHVO

1		Liten/lav
2		
3		Moderat/medium
4		
5		Stor/høy

18-25	Risikonivået ligger over akseptabel grense og man må iverksette tiltak.
9-17	Risikonivået er høyt, men under akseptabel grense. Hold øye med risikoen og vurdér tiltak.
1-8	Risikonivået er akseptabelt, tiltak er ikke nødvendig.